



Plan Estratégico 2019-2023

¿Por qué GIN-SSOGIE?

En un momento en que las comunidades de lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, intersexuales y queer (LGBTI Q / SOGIESC) de todo el mundo se organizan y exigen protección legal, criminalización continua de las identidades LGBTI Q, justificadas con retórica religiosa, reclamos culturales y consuetudinarios. leyes, sigue instigando persecución religiosa y la violencia contra la abrumadora SOGIESC personas, especialmente en el Sur Global.

El ímpetu para la primera reunión de personas de fe LGBTI Q / SOGIESC de diferentes religiones en la Conferencia Mundial de ILGA 2012, fue la elección consciente de centrar la sabiduría y las voces aprendidas de las personas LGBTI Q del Sur Global, lidiando con estas duras realidades diario.

Nació la iniciativa de establecer una Red Interreligiosa Global (GIN), para proporcionar un espacio seguro para convocar, documentar las mejores prácticas, desarrollar recursos y juntos crear estrategias locales, regionales e internacionales para la despenalización de las identidades LGBTI Q. Para tener éxito, GIN tenía que ser legítimo y relevante para todas las religiones y todos los contextos locales donde la religión se usa como justificación para la discriminación contra la comunidad SOGIESC y más allá.

Las declaraciones de Visión y Misión, aprobadas en Johannesburgo en enero de 2014 en la conferencia de lanzamiento, a las que asistieron 68 miembros de GIN que representan 5 tradiciones religiosas, 35 países y personas de todos los SOGIESC se reafirman en este nuevo plan estratégico.

Visión:

Un mundo justo en el que se honra, apoya y protege la dignidad, la fe, la espiritualidad y los derechos humanos de personas de todos los sexos, orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género.

Misión :

GIN-SSOGIE comprende individuos y organizaciones comprometidas con la fe y la espiritualidad. Nos comprometemos a utilizar nuestras creencias y tradiciones para garantizar que las opiniones, valores y derechos de las personas de todos los sexos, orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género sean reconocidas, respetadas y valoradas.

Lo que hacemos:

En la creencia de que todas las religiones son inherentemente inclusivas de personas de todos los sexos, orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género (SSOGIE), GIN-SSOGIE:

- Crear espacios seguros para que las personas de fe de todos los SOGIESC se reúnan, en foros físicos y de otro tipo, para
 - o sanar la separación experimentada entre las identidades de fe y SOGIE
 - o Desarrollar y compartir conocimientos, recursos y mejores prácticas.

- fortalecer la voz de las personas de todos los SSOGIE dentro de sus comunidades religiosas.
- Ayudar a los miembros a entablar un diálogo con los líderes religiosos y las comunidades para convertirse en voces activas en la defensa del reconocimiento de la dignidad, la igualdad, la justicia y los derechos humanos de las personas de toda la SSOGIE.
- Colaborar con organizaciones e individuos seculares y basados en la fe para quienes la fe y la espiritualidad son fuerzas positivas para abogar y reconocer la dignidad, la igualdad, la justicia y los derechos humanos de las personas de todos los SSOGIE en foros locales, nacionales, regionales e internacionales, según sea necesario. .
- Brindar, en la medida de lo posible, oportunidades para desarrollar la capacidad y los recursos necesarios a nivel local, nacional, regional e internacional (por ejemplo, proyectos educativos, desarrollo de habilidades y desarrollo de liderazgo) .
- Desarrollar e implementar estrategias de comunicación para amplificar y expandir las voces de defensa basadas en la fe sobre los problemas de SSOGIE.

Lo que hace que GIN sea único:

- GIN hace visibles las realidades de las personas de fe LGBTI Q / SOGIESC , tal como vivieron y experimentaron en sus comunidades, y que usan sus creencias y tradiciones para mejorar las vidas de las personas LGBTI Q / SOGIESC y sus derechos humanos. Por lo tanto, celebramos nuestra fe como fuente de vida para nosotros, y de ahí viene la fuerza y el compromiso con advoca del te y el trabajo para el cambio hacia una sociedad justa para todos.
- GIN da prioridad a los contextos clave afectados, con lo que nos referimos a contextos donde la violencia y el poder coluden con la religión, la cultura y la tradición de manera más cruel para instigar la discriminación homofóbica y transfóbica.
- Los miembros de GIN pretenden criticar proféticamente sus tradiciones de fe cuando esas tradiciones apoyan sin crítica el estigma, la discriminación, la homofobia, la transfobia, el racismo y los sistemas de valores económicamente injustos o patriarcales.

Nuestras actividades hasta ahora:

- Desarrollo organizacional
 - Director Ejecutivo : nombramos a un Director Ejecutivo , Toni Kruger- Ayebazibwe, en diciembre de 2017, que está trabajando con la Secretaría, especialmente con la Junta, el personal administrativo, continuando estableciendo las bases fundamentales de GIN y desarrollando nuestros programas.
 - Junta GIN: se eligió una nueva Junta después de la reunión general de miembros de noviembre de 2016 en Bangkok; la Junta tuvo su primera reunión y entrante en Johannesburgo (21 de junio «hasta el 24 º 2017) y la segunda reunión cara a cara en Manila en el de agosto de 2018 .
 - Desarrollo del personal : hemos contratado a un nuevo miembro del personal, nuestro otro Gerente de Programa, Pierre Trevor Buckley, para que trabaje junto a nuestros otros miembros del personal, Toni Kruger- Ayebazibwe , Wendy Lissom- Bayemi y Victoria Petitjean ; Esto permitirá a GIN desarrollar sus programas aún más .

- Textos fundamentales confirmados: la Constitución y los Estatutos fueron aprobados por todos los miembros de GIN (en línea) después del GMM 2016; que se modificaron durante la línea GMM en de octubre de 2018 .
- Desarrollo de la membresía: hemos estado trabajando para desarrollar nuestro núcleo de membresía y nuestras relaciones, incluso en la región MENA, así como en Asia y América Latina .
- Principales avances administrativos y tecnológicos: hemos estado trabajando para desarrollar nuestra presencia en línea (Facebook, actualización y desarrollo del sitio web) , así como nuestra comunicación más amplia (un equipo de traducción en el proceso de creación)

- Proyectos

Es bien sabido que las tradiciones religiosas conservadoras y patriarcales han dañado a las personas LGBTIQ / SOGIESC y sus familias y han promovido la intolerancia y la violencia en las sociedades en general. Sin embargo, lo que se ha vuelto cada vez más claro con el tiempo es el papel que juegan los líderes religiosos al influir en actitudes sociales más amplias, incluidos en algunos casos debates legales y de políticas sobre los derechos de las personas LGBTIQ / SOGIESC . Esta dinámica es particularmente visible en lo que GIN llama Contextos clave afectados, contextos donde la violencia, el poder, la religión y las tradiciones culturales confabulan para marginar a las personas de diversas características sexuales, orientación sexual, identidades y expresiones de género y les niegan los derechos humanos. Muchos de estos contextos se encuentran en el Sur Global.

Por esta razón, abordar la intersección de la fe y SOGIESC se vuelve particularmente importante en contextos donde los derechos humanos de SOGIESC no son respetadas. Hacerlo ofrece la oportunidad no solo de permitir que SOGIESC diversas personas accedan a toda la gama de la expresión humana, que incluye la participación en una tradición de fe, sino también las habilidades para influir en los líderes religiosos que a su vez influyen en una sociedad más amplia, los responsables políticos y legisladores.

Nuestros tres proyectos abordan el tema específico. En primer lugar, en términos de visibilidad de las personas de fe LGBTIQ tanto de abajo hacia arriba (a través del proceso de los Socios de Diálogo Religioso) como de arriba hacia abajo (a través de la Oficina de Oradores). El primer proceso prepara a las personas de fe LGBTIQ / SOGIESC para comprometerse con los líderes religiosos en sus contextos locales y nacionales, mientras que la Oficina de Oradores prepara a las personas de fe LGBTIQ Q para presentarse en contextos regionales e internacionales. Ambos proyectos darán lugar a una mayor visibilidad para las personas de fe de SOGIESC , y la oportunidad para que los actores religiosos y estatales participen con versiones más progresivas de las tradiciones de fe. El tercer proyecto, es una serie de seminarios centrados en seminarios regionales de “Valores tradicionales y familiares” que reúnen a activistas, académicos y defensores de los derechos humanos para desarrollar narrativas contrarias ubicadas regional y contextualmente que a su vez educan y refuerzan los derechos humanos formales existentes. estrategias y campañas locales.

- Pusimos a prueba el proceso de los Socios de Diálogo Religioso (PDR) en abril de 2018 con un grupo de 15 participantes de 5 países del sur de África (Botswana, Lesotho Namibia, Mozambique y Zimbabwe). Los participantes proceden a participar en diálogos con los Consejos Cristianos en sus países de origen, en un proceso convocado por la Red de Justicia de Salud FOCCISA. GIN continúa colaborando con los 15 participantes para proporcionar conexión a la red y miembros de GIN, y apoyo , y lanzará más talleres Hearts Set en Peregrinación en África meridional y oriental en 2019

- Nos hemos lanzado una oficina de oradores que amplifica LGBTI basadas en la fe subrepresentados Q / SOGIESC narrativas y pares nuestros altavoces con el apoyo del personal y la financiación para conectarlos con oportunidades de hablar alto nivel en agosto último año, con un primer grupo de nueve participantes, de 7 países del África subsahariana y que buscan financiación para apoyar su participación en eventos en foros de alto nivel.
- Lanzamos el primer seminario de la serie "Familia y valores tradicionales" en Johannesburgo, Sudáfrica, en febrero de 2018. Escribimos una Declaración conjunta y estamos en el proceso de desarrollar una Hoja informativa y un documento teológico más complejo. El segundo seminario se celebró en el sudeste asiático, en noviembre de 2018 .

- Conferencias

- CSW62 : La sexagésima segunda sesión de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer tuvo lugar en la sede de la ONU en Nueva York en marzo de 2018 . Representantes de los Estados miembros, entidades de las Naciones Unidas y organizaciones no gubernamentales (ONG) acreditadas por el ECOSOC de todas las regiones del mundo fueron invitados a asistir a la sesión, para compartir buenas prácticas, experiencias y lecciones aprendidas. GIN asistió a la primera semana de esta sesión , particularmente porque estaba coorganizando un evento paralelo sobre "Recuperando la fe y las familias"; GIN también se tomó el tiempo para asistir a eventos paralelos relacionados con los derechos LGBTI Q y cuestiones de fe y reunirse con defensores y representantes de agencias de la ONU.
- SOGI experto y HRC38 : GIN-SSOGIE se ha dedicado con el Experto independiente sobre la ISS SOGI UE ; Asistimos a la presentación oficial de su tercer informe al Consejo de Derechos Humanos (Ginebra, junio de 2018) y proporcionamos información para el próximo borrador de su cuarto informe (que se presentará en la Asamblea General de la ONU, octubre de 2018)
- Hemos trabajado para introducir y facilitar espacios espirituales en las principales conferencias y reuniones de SOGIESC y de derechos humanos: conferencia anual ILGA Asia, ICASA (Abidjan, diciembre de 2017), la Comisión de la ONU sobre la Condición de la Mujer (Nueva York, marzo de 2018), Foro Rainbow Families Conferencia (Hong Kong, mayo de 2018), PAI (Gaborone, mayo de 2018), Conferencia de Identidad Egale (Toronto, mayo de 2018) y el Espacio LGBT en el Parlamento de Religiones Mundiales (Canadá, noviembre de 2018).

Fortalezas y debilidades de la organización:

Al identificar las fortalezas de la organización, se destacaron los siguientes.

- Organización joven con soporte (SECRETARÍA con 4 miembros del personal)
- Diversidad
- Respetar la salud y el bienestar de las personas.
- Global
- Recopilación de datos
- Mentalidad crítica
- Capas de solidaridad
- Inclusión radical
- Más financiadores están interesados
- Se utilizan las redes sociales y la tecnología.
- Concienciación sobre temas complejos.

- Conexión a la vulnerabilidad
- Analítico
- reflexivo
- Nuestras creencias y tradiciones.

Al identificar las debilidades de la organización, se destacaron los siguientes.

- Organización joven
- Estadísticas de membresía
- Sin estrategia de comunicación y divulgación.
- Geográficamente vasta y diversa
- Salud y bienestar para activistas.
- Potencial de barreras y fragmentación
- A menudo en el "fuego cruzado" de creencias y tradiciones
- Naturaleza de nuestro trabajo (fe) y cómo esto pone a la organización en el fuego directo de la derecha religiosa.
- Visión y misión mal entendidas
- Falta de recursos
- Política interna
- Problemas de seguridad ya que algunos activistas basados en la fe no quieren visibilidad (algunos musulmanes en algunas regiones del mundo, por ejemplo, Medio Oriente y África del Norte)
- No hay un modelo documentado de nuestro enfoque.

Entorno externo y cómo influye en el trabajo que hacemos :

En respuesta a la pregunta "**¿Cuáles son los cambios y las amenazas en nuestro entorno externo**", se sugirió lo siguiente. Se acordó que todos los puntos mencionados a continuación han tenido un impacto externo en el trabajo de GIN-SSOGIE durante el año pasado.

- La revolución de la información, las redes sociales y la tecnología juegan un papel muy importante.
- Globalización
- Contraataques contra líderes progresistas, conciencia sobre igualdad, activismo e interconexión.
- Hay más incertidumbre y esto puede conducir a una lucha por la supervivencia.
- Mayor democracia, iluminación y cambios, oposición afirmada, visibilidad de movimientos, reconocimiento, voces escuchadas y escuchadas.
- Trump-ismo
- Polarización y endurecimiento de la oposición.
- Más desconexión percibida
- La creciente popularidad del "evangelio de aumento de la prosperidad"
- El crecimiento en el número de refugiados (desplazamiento urbano)
- Esclavitud humana
- Supremacía blanca / orgullo negro
- Violencia radical
- Tensiones que conducen a conflictos, capitalismo y desigualdad creciente.
- Cambio político
- 1% y 99% - desigualdad en el mundo
- Derecho religioso, guerras y amenazas de guerra.

- Cambio climático (impacto en recursos naturales como el agua)
- Dominación y exclusión.

Oportunidades corrientes:

- Remontando las raíces de la fe y la interreligiosa, y encontrando una esencia universal
- Existe la percepción de que el “mov correo capaces medio” está creciendo
- Más activistas LGBTIQ / SOGIESC están dispuestos a comprometerse con fe, crecer en membresía
- Más donantes interesados en el trabajo basado en la fe.
- Hay un crecimiento en un enfoque que no tiene fronteras, es interseccional, se basa en la colaboración y las asociaciones estratégicas.
- Presencia de interseccionalidad orgánica.
- Construcción de relaciones (colaboración)
- Solidaridad (identificar quién)
- Visibilidad y voz de las realidades vividas.

Problemas marcados:

- La construcción de la red regional debe llevarse a cabo de manera gradual
- La representación en el nivel de la Junta es una preocupación ya que hay un exceso de oferta de miembros que siguen la fe cristiana. Se consideró que se requiere un enfoque sistemático para garantizar que la red sea verdaderamente interreligiosa. Se sugirió que se debería construir una red a través de las tradiciones religiosas y que esto sea una prioridad. Se descubrió que la presencia de líderes de fe abiertamente LGBTIQ / SOGIESC en el Islam era pequeña y se compartió la intención de comprometerse más con los conocidos activistas religiosos musulmanes.
- Se discutió la idea de la fruta baja y GIN-SSOGIE estaba interesada en identificarlos.
- Cuestiones derivadas de la Reunión General de Miembros (GMM) en la inclusión y la discriminación se deben tomar en cuenta
- ¿Cuál es GIN-SSOGIE 's posición de poder y privilegios
- Se descubrió que la idea de ser activo a nivel local, como se encuentra en el documento "Una introducción a GIN", no era realista y estaba fuera de la misión de la organización. Se planteó como un problema a resolver más.

Objetivos :

Del anterior Plan Estratégico 2014-2018, las tres metas a continuación se enumeraron como objetivos generales de GIN. En la revisión, hemos concluido que en realidad son los objetivos generales de GIN-SSOGIE y, por lo tanto, hemos vinculado nuestros objetivos estratégicos 2019-2023 con ellos .

Objetivo 1: Empoderar a las personas de todos los SOGIE, con especial énfasis en los activistas basados en la fe LGBTIQ / SOGIESC

Objetivo 2: Influir en los movimientos de fe progresiva, justicia social y derechos humanos

Objetivo 3: Avanzar SOGIE SC con énfasis en los Objetivos LGBTIQ basados en la fe en el mundo

Objetivos estratégicos:

Tras el primer Plan Estratégico (2014-2018) y un proceso de revisión exhaustivo y complejo, los objetivos estratégicos de GIN-SSOGIE para su próximo período (2019-2023) se han desarrollado de la siguiente manera:

- 1. Apoye a las personas de fe de todos los SOGIE SC :**
 - Para crear espacios seguros para reunirse, en foros físicos y de otro tipo, para
 - cura la separación experimentada entre las identidades de fe y SOGIE SC
 - Fortalecer la voz de las personas de todo SOGIE SC dentro de sus comunidades religiosas.
 - Desarrollar la capacidad necesaria a nivel local, nacional, regional e internacional (por ejemplo, proyectos educativos, desarrollo de habilidades y desarrollo de liderazgo)
 - Para entablar un diálogo con los líderes religiosos y las comunidades.
 - Al vincular activamente a las personas con la red GIN y alentar a los miembros a colaborar y apoyarse entre sí para alcanzar las metas que identifican y que coinciden con la misión, visión y objetivos de GIN, en contextos locales, nacionales, regionales e internacionales.

- 2. Desarrolle y comparta conocimientos, recursos y mejores prácticas a nivel local, nacional, regional e internacional para apoyar un movimiento global interreligioso LGBTIQ / SOGIESC :**
 - Desarrollar y compartir conocimiento con los miembros para apoyar el análisis político, teológico y económico progresivo contextual.
 - Reúne, filtra y distribuye recursos
 - Desarrollar y distribuir recursos para participar en el diálogo religioso.
 - Identificar e investigar brechas

- 3. Abogar por los derechos humanos de las personas de todo SOGIE SC contrarrestando las fuerzas religiosas negativas a medida que se cruzan con los abusos de los derechos humanos, especialmente en los KAC a través de:**
 - Desarrollo de estrategias de comunicación y medios.
 - Amplificando las voces de personas de fe LGBTIQ / SOGIESC
 - Comprometerse con los movimientos de fe progresiva, justicia social y derechos humanos
 - Generar y difundir perspectivas de vida, afirmativas y progresivas sobre la fe y los valores tradicionales en relación con SOGIESC
 - Desarrollar y suministrar mensajes religiosos escritos en apoyo de las perspectivas de las personas de fe LGBTIQ / SOGIESC

- 4. Fortalecer la Organización a través de:**
 - Desarrollar la capacidad interna de la Secretaría para que apoye y amplifique mejor el liderazgo de los miembros y las actividades dirigidas por los miembros que informan y configuran la programación de GIN, y para que tome el liderazgo en la divulgación, la recaudación de fondos y la conexión de los dones y oportunidades de GIN en la búsqueda de un justo mundo.
 - Desarrollando y refinando procesos de gobernanza

Objetivo 1: Apoyar a las personas de fe de todos los SOGIE SC :

Ocupaciones	Indicadores	Resultados
<ul style="list-style-type: none"> • Proporcionar capacitaciones regionales GIN sobre diálogo religioso y otras habilidades para grupos comprometidos de miembros relevantes en diversas geografías. • Convocar y / o participar en preconferencias interreligiosas en conferencias regionales e internacionales, como ILGA WC, IAC, PAI para nuestros miembros, activistas religiosos, donantes, activistas seculares LGBTIQ / SOGIESC y grupos no LGBTIQ. • Identifique fundaciones regionales, grupos religiosos y organizaciones que puedan patrocinar a miembros de GIN para asistir a GIN GMM u otros eventos dirigidos por GIN (conferencias, reuniones de derechos humanos, etc.) • Proporcionar acciones de participación de membresía consistentes y significativas que utilicen los poderes únicos y la influencia de diferentes tipos de miembros, tales como organizaciones internacionales, organismos religiosos, individuos, redes de organizaciones, organizaciones de justicia social que incluyen enfoques interseccionales para el trabajo de justicia social dentro de los diversos contextos. • Consulta individual entre los miembros y el personal para apoyar a los miembros individuales y facilitar las conexiones entre los miembros y colegas del movimiento para apoyar el desarrollo de los miembros y dirigirlos hacia los recursos locales. • Involucrar sistemáticamente a los miembros en actividades GIN a nivel local, nacional, regional e internacional • Convocar un GMM anual para todos los miembros de GIN en el que cada miembro tenga la oportunidad de interactuar entre sí, comprometerse con la Constitución, los 	<ul style="list-style-type: none"> • GIN está organizando 1-2 series de capacitaciones de diálogo religioso en diferentes regiones del mundo (por año) • GIN está convocando 2-3 conferencias preconfesionales cada año, en diferentes entornos de conferencias internacionales, y 1 conferencia interconfesional a nivel mundial cada dos años. • GIN ha identificado 1-3 organizaciones que nos apoyan en traer miembros a diferentes conferencias cada año. • El personal de GIN consulta semanalmente con los miembros de GIN (para sus propios proyectos, organiza eventos y los invita a proyectos dirigidos por GIN) • GIN está organizando un GMM cada tres años en persona y cada dos años como una reunión virtual en línea • El sitio web de GIN incluye una sección cerrada específica para que los miembros de GIN busquen conexiones relevantes • Las redes sociales de GIN se utilizan semanalmente para liderar las acciones de los miembros (para 	<ul style="list-style-type: none"> • Los miembros de GIN son hábiles y pueden participar de manera constructiva y efectiva en diálogos religiosos. • Las percepciones de los líderes religiosos están cambiando progresivamente hacia las personas LGBTIQ / SOGIESC . • Los miembros tienen claro lo que GIN puede y no puede hacer en forma de apoyo. • Las opiniones, valores y derechos de las personas de todo SOGIESC son progresivamente reconocidos y valorados por todos, incluidas sus comunidades religiosas. • Mayor membresía • Se alienta a las personas a través del intercambio de información e historias. • Las realidades, experiencias y viajes de fe de la comunidad LGBTIQ / SOGIESC se hacen visibles • LGBTIQ / SOGIESC ya no es un tabú en las comunidades

<p>Estatutos, el Plan Estratégico y la elección de los miembros de la Junta.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organizar una conferencia interreligiosa, ya sea en cada una de nuestras regiones o una global con algunos representantes de cada región. • Configurar una plataforma en línea donde los miembros puedan filtrar las búsquedas de conexiones relevantes. • GIN se comunica claramente con los miembros sobre lo que puede y no puede hacer. • Use las redes sociales de GIN para desarrollar "acciones de miembros" para acciones de solidaridad transfronterizas, peticiones y otras oportunidades de voluntariado con GIN. 	<p>oportunidades de voluntariado con GIN, firmar peticiones, liderar acciones de solidaridad, etc.)</p> <ul style="list-style-type: none"> • La secretaría de GIN proporciona capacitación y herramientas que permiten a las personas de fe y espiritualidad LGBTIQ / SOGIESC abogar por la inclusión en sus respectivas prácticas de fe y espiritualidad. 	<ul style="list-style-type: none"> • El sistema de soporte para personas LGBTIQ / SOGIESC es mucho más fuerte. • Los miembros de GIN están mejor conectados • Los miembros son apoyados, reconciliados y sanados en sus viajes de fe.
--	---	--

Luego:

1. Al menos dos capacitaciones / talleres / reuniones regionales por año que aborden las necesidades identificadas por los miembros.
2. Use entrenamientos y talleres regionales para mapear estrategias y objetivos con los miembros, tales como construir alianzas con funcionarios electos y líderes religiosos mientras se dirige a aquellos líderes religiosos que se oponen a incluir SSOGIE en las comunidades religiosas.
3. Trabajar con autoridades educativas (instituciones terciarias - capacitación teológica) para garantizar que nuestro trabajo sea compartido e impacte las políticas educativas y los educadores.
4. Aumentar la participación de activistas religiosos LGBTIQ / SOGIESC en el trabajo político local

Objetivo 2. Desarrollar y compartir conocimiento, recursos y mejores prácticas a nivel local, nacional, regional e internacional para apoyar un movimiento global interreligioso LGBTIQ / SOGIESC :

Ocupaciones	Indicadores	Resultados
<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar, reunir y compartir recursos a nuestros miembros directa e indirectamente para lograr sus objetivos y participación en un movimiento global interreligioso LGBTIQ / SOGIESC sobre: 	<ul style="list-style-type: none"> • El personal de GIN está trabajando estrechamente con los miembros para recibir su investigación, sus historias y recursos generales: a través de 	<ul style="list-style-type: none"> • GIN está provisto de una cantidad rica, actualizada, diversa y compleja de recursos e investigación, que beneficia

<ul style="list-style-type: none"> ○ Historias de miembros, nuestros miembros que demuestran liderazgo en el movimiento y sus mejores prácticas (a través de nuestro GMM, capture y eleve las mejores historias, mensajes y pensamientos sobre las preocupaciones basadas en la fe LGBTIQ a través de videos y palabras escritas y otros medios) ○ Kits de herramientas de proyectos y "cómo- a que es " de programas, campañas y eventos que nuestros miembros han creado para compartir en las reuniones internacionales pertinentes, por ejemplo, GMM, ILGA WC, CMI, IAC, etc. ○ Educación política / teológica / social / de liderazgo con nuestros miembros en nuestro GMM, comunicaciones en línea y otras conferencias y capacitaciones donde nos reunimos ○ Recursos bíblicos, litúrgicos, de sabiduría y ceremoniales que son inclusivos tanto para los laicos como para los líderes religiosos. ○ Sobre participar en el diálogo religioso - dentro de diferentes tradiciones religiosas y contextos geográficos <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar un fuerte componente de investigación dentro de la Secretaría para identificar lagunas, desarrollar procedimientos de procesamiento sistemáticos, identificar oportunidades para nuevas investigaciones, amplificar la investigación local y ayudar a las entidades de fe, justicia social y derechos humanos cuya competencia no incluye las cuestiones SOGIE SC y LGBTIQ / SOGIESC . y / o perspectivas de fe <ul style="list-style-type: none"> • Métodos de difusión: 	<p>Skype, correo electrónico y redes sociales.</p> <ul style="list-style-type: none"> • El sitio web de GIN está compuesto por <ul style="list-style-type: none"> ○ Una sección de investigación, actualizada mensualmente con investigaciones y proyectos dirigidos por los miembros. ○ Una sección basada en la fe que incluye recursos para entablar un diálogo religioso y llevar a cabo ceremonias. • Las redes sociales GIN se utilizan para difundir la investigación, las historias de los miembros y los recursos generales recopilados mensualmente. • El canal de YouTube GIN se alimenta con todas las historias de miembros recibidas (y conectadas al sitio web de GIN) • La Secretaría de GIN organiza sesiones de educación política / teológica / social / de liderazgo en 2-3 ocasiones durante el año (en GMM y otras conferencias) 	<p>a los miembros, socios y Secretaría de GIN (incluidas las historias de los miembros y el programa en curso, así como para programas de capacitación y fines educativos)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Las brechas en la investigación existente se identifican y se llenan • Los recursos y la investigación de GIN se organizan, presentan y comunican de manera clara y sistemática a los miembros y socios. • Nuestra investigación y recursos se comunican sistemáticamente a nuestros miembros y socios a través de nuestra estrategia de comunicación (incluido el sitio web de GIN y las redes sociales) • GIN está desarrollando relaciones, directas y / o indirectas, con varios socios para difundir aún más su base de investigación y conocimiento.
--	---	--

<ul style="list-style-type: none"> ○ Utilice nuestro sitio web y nuestras redes sociales como plataformas para reunir y difundir nuestros conocimientos, recursos y mejores prácticas. ○ Investigar otros métodos de difusión (contactar editoriales, otras organizaciones, etc.) 		
---	--	--

Objetivo 3: Abogar por los derechos humanos de las personas de todo SOGIE SC contrarrestando las fuerzas religiosas negativas que se cruzan con los abusos de los derechos humanos, especialmente en los KAC a través de:

Ocupaciones	Indicadores	Resultados
<ul style="list-style-type: none"> • Desarrolle una estrategia coherente de comunicación y medios, que incluye objetivos, mensajes centrales y opciones de medios. <ul style="list-style-type: none"> ○ Difundir mensajes de varias maneras, a través de los medios de comunicación (boletín, sitio web, redes sociales, documentales, entrevistas de radio, etc.), organizaciones asociadas y eventos, incluidas las historias que hemos reunido de personas de fe LGBTIQ / SOGIESC . ○ Producir boletines periódicos • Generar y difundir perspectivas de vida, afirmativas y progresivas sobre la fe y los valores tradicionales en relación con SOGIESC para proporcionar respaldo religioso para avanzar en políticas y resoluciones de afirmación LGBTIQ en procesos legislativos y de derechos humanos. <ul style="list-style-type: none"> ○ Al llevar a cabo seminarios de valores familiares y tradicionales a nivel mundial • Difundir mensajes a organizaciones no LGBTIQ, organizaciones religiosas y seculares en reuniones organizadas por donantes, WC de ILGA y reuniones de derechos humanos como la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer y la OEA, en forma de <ul style="list-style-type: none"> ○ Hojas informativas 	<ul style="list-style-type: none"> • Estrategia de medios y comunicación redactada • Boletín producido - en 2019: trimestral; en 2020-2021: bimensual; en 2022-2023: mensual • El boletín se difunde regularmente entre los miembros de GIN (como se indicó anteriormente). La participación rastreada muestra que al menos el 60% de los miembros participan, aumentando a más del 80% para 2023 • Se llevan a cabo 3 seminarios sobre valores familiares y tradicionales en 3 lugares entre 2019-2020. • Se producen 2 informes: febrero de 2019 (abordando los 2 primeros seminarios) y octubre de 2020 (abordando los 5). 	<ul style="list-style-type: none"> • Los mensajes de GIN relacionados con la intersección de la fe y los temas de SOGIESC se difunden ampliamente y, por lo tanto, GIN tiene un perfil público visible y coherente y se considera una fuente confiable de información y recursos para apoyar el logro de los derechos humanos para las personas de todo SOGIESC desde una fe. perspectiva basada <ul style="list-style-type: none"> • Las perspectivas vivificantes, afirmativas, contextuales y progresivas sobre la fe y los valores tradicionales son más visibles en contextos de alto nivel a nivel regional e internacional. • El uso de la fe y los valores tradicionales como fuentes de oposición a la

<ul style="list-style-type: none"> ○ Artículos teológicos ○ Mensajes de redes sociales. • Curate y publique declaraciones de casos concisas para cada religión principal que sean accesibles y útiles para la divulgación local para nuestros miembros, organizaciones de justicia social y de derechos humanos, organizaciones LGBTIQ / SOGIESC , organizaciones no LGBTIQ y grupos no religiosos. • Haga visibles las realidades vividas de las personas de fe LGBTIQ / SOGIESC de los contextos clave afectados, mediante la selección y capacitación de personas de fe LGBTIQ para que actúen como oradores en compromisos de alto nivel. Apoyar y facilitar su participación. • Construyendo alianzas con <ul style="list-style-type: none"> ○ Fe progresiva, justicia social y movimientos de derechos humanos (como ARC International, ILGA, Heartland Alliance, WCC) para participar en eventos paralelos en reuniones de derechos humanos y otras reuniones de justicia social. ○ Desarrolle una lista extensa y un cronograma anual de conferencias, reuniones y reuniones internacionales y regionales en las que veamos la presencia de GIN como una prioridad estratégica (ONU, Unión Africana y otros espacios regionales de derechos humanos, ILGA, etc.) y los contactos a los que nos comunicamos, para desarrollar coordinación y colaboración. ○ Estar presente a través de talleres, mesas informativas, paneles y eventos paralelos. ○ A nivel regional / internacional: utilice capacitaciones y talleres regionales para mapear estrategias y objetivos con los miembros, como la creación de alianzas con las partes interesadas oficiales relevantes (por ejemplo, relatores de la ONU) y organizaciones religiosas mientras se dirige a las organizaciones religiosas que se oponen a incluir SOGIESC en comunidades de fe 	<ul style="list-style-type: none"> • Al menos 5 miembros por seminario responden a los mensajes publicados, utilizándolos con fines educativos y de promoción en sus contextos. • GIN tiene alianzas con 2 coaliciones religiosas y 3 organizaciones LGBTQ regionales por contexto. • Al menos 5 organizaciones, religiosas y seculares, LGBTQI y aliados, por seminario utilizan nuestra investigación y contra-mensajes en su defensa anual en espacios como la ONU, la UA y ACHPR • Al menos 5 declaraciones públicas por año por parte de líderes religiosos y seculares que apoyan a las personas LGBT (incluidos los líderes gubernamentales, en sus contextos locales y en foros políticos de alto nivel) • Al menos 5 organizaciones de medios por año en las regiones (por ejemplo, OkayAfrica) han comunicado positivamente nuestros contra-mensajes e investigaciones y sobre nuestros oradores, en videoclips en las redes sociales (FB, You Tube, Twitter), entrevistas en la radio local, artículos en la prensa • Los oradores de GIN hablan en foros políticos de alto nivel como la CADHP, la UA y la ONU en al menos 3 ocasiones por año. 	<p>realización de los derechos humanos de las personas de todos los SOGIESC está disminuyendo progresivamente porque cada vez es más claro que las narrativas fundamentalistas son infundadas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Las entidades de fe, justicia social y derechos humanos cuyas competencias aún no incluyen las cuestiones SOGIESC y LGBTIQ y / o las perspectivas de fe están mejor equipadas para abordar la intersección de SOGIESC y las cuestiones de fe y, por lo tanto, son mejores aliados • Voces de fe positivas y creíbles que actúan como puntos de referencia o líderes en la fe, se establecen órganos de justicia social y de derechos humanos. • Se proporciona visibilidad, una plataforma y una voz para la intersección de los temas de feLGBTIQ / SOGIESC con otros activismos progresistas de justicia social. • Los miembros de GIN, en sus contextos regionales e internacionales, están mejor equipados para participar estratégicamente tanto con los
--	--	--

<ul style="list-style-type: none"> ○ Brinde capacitación / talleres sobre la intersección de la fe y la tradición con SOGIESC para donantes, activistas seculares LGBTIQ y grupos no LGBTIQ. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Se le pide a GIN que colabore con 4 grupos adicionales (por ejemplo, WCC, OutRight, CAL, ILGA) por año que participan activamente en foros políticos de alto nivel en la organización de eventos paralelos con oradores o en grupos de trabajo. 	<p>mecanismos de la ONU como con líderes religiosos no solidarios en torno a la intersección de la fe y los derechos humanos para las personas de todo SOGIESC.</p>
---	---	---

Luego :

- A nivel local / nacional (para mucho más tarde): use capacitaciones y talleres para mapear estrategias y objetivos con los miembros, como construir alianzas con funcionarios electos y líderes religiosos mientras se dirige a aquellos líderes religiosos que se oponen a incluir SSOGIE en las comunidades religiosas.

Objetivo 4: Fortalecer la Organización a través de:

Ocupaciones	Indicadores	Resultados
<ul style="list-style-type: none"> ● Brinde capacitación continua, que incluya tutoría individualizada mensual, para desarrollar las habilidades de liderazgo y programación del personal. ● Compra una cafetera ☺ ● El rendimiento y la revisión salarial para ser revisados dos veces al año como well como 13 cheque. ● Todo el personal se incluirá en actividades externas siempre que sea posible. ● Contratar m mineral especializados personal ● Celebrar retiros y trabajo en equipo ● Brindar oportunidades de educación para el personal. 	<ul style="list-style-type: none"> ● El personal de GIN está trabajando a un alto nivel. ● El personal de GIN está bien respaldado por una junta activa. ● El personal de GIN puede ampliar sus habilidades a través de oportunidades de desarrollo de capacidades. ● El personal de GIN es muy consciente de sus responsabilidades y se comunican entre sí de manera efectiva. ● La Secretaría es un espacio de inclusividad productiva y abierta. El personal está contento y su bienestar es prioritario. 	<ul style="list-style-type: none"> ● El personal se enriquece fuera del entorno de la Secretaría y está expuesto a aliados y miembros de GIN. ● La remuneración es de acuerdo con la producción del trabajo. ● El personal y los visitantes de la Secretaría de GIN están contentos. ● Menos quejas tienen lugar. ● El personal conoce y está familiarizado con las políticas y procedimientos de manera regular. ● Cada miembro del personal está informado semanalmente de cada una de las actividades que tienen lugar dentro de la Secretaría, y trabajan bien juntas. ● El personal tiene una oportunidad de desarrollo que conduce a una mayor motivación, habilidades y conocimientos para mejorar su trabajo. ● GIN puede utilizar la experiencia del personal de manera más efectiva.

<ul style="list-style-type: none"> • Comunicaciones y reuniones regulares (incluya informes escritos entre el personal; use más el campamento base) • Mejore la tecnología (comunicación : acceso a Internet fuera de la oficina, impresión, materiales de marketing, tecnología de traducción, proyector) • Mayor uso de las plataformas de redes sociales. • El ED asegura la construcción continua de las bases organizacionales de GIN, los objetivos de recaudación de fondos y las comunicaciones regulares con la Junta de GIN • Se llevan a cabo reuniones anuales de la Junta cara a cara. • Desarrollar y documentar los procesos de gobierno de la Junta. • Implementar t lloviendo para el tablero • Revisar políticas (RRHH, Finanzas ...) • Obtenga información de organizaciones LGBTIQ seculares • Viejas reuniones periódicas en línea y presenciales de miembros generales • Adquirir una mayor financiación • Crear personal regional y equipos de juntas regionales. 	<ul style="list-style-type: none"> • El personal de GIN recibe una verificación número 13 sobre la base de la evaluación del desempeño y la disponibilidad de fondos. • Las políticas y procedimientos de GIN son fáciles de seguir y hacen que el ambiente de trabajo florezca. • GIN personal ha ve un retiro cada año. • La junta, el personal y los miembros de GIN conocen bien los programas, capacitaciones, talleres y actividades de GIN que se llevan a cabo durante todo el año. • GIN tiene una presencia regular en varias redes sociales y hay un aumento en el seguimiento y la interacción. • GIN utiliza la tecnología optimizada d para comunicarse con sus miembros y aliados. • GIN tiene una base de financiación sólida. 	<ul style="list-style-type: none"> • El personal está bien equipado para implementar, monitorear y evaluar sus respectivos roles dentro de la Secretaría. • La Secretaría hace un uso eficiente de la tecnología y, como resultado, es eficaz en varios contextos. • GIN es más visible, tiene un mayor alcance e interacción con el público. • GIN se ejecuta de manera más eficiente, porque la Junta entiende mejor su función. • Experiencia en oferta de pensión completa • Full Board contribuye a la dirección estratégica de la organización • Full Board construye fuertes relaciones internas • La comunicación entre la Junta y el DE es sólida, regular e interactiva. • Las políticas y procedimientos se desarrollan según sea necesario y se mantienen actualizados. • Aumento de la conciencia sobre la variedad de desafíos LGBTIQ / SOGIESC y en el alcance del trabajo. • Los miembros son conscientes, están involucrados y pueden brindar su opinión a la dirección de GIN. • GIN puede implementar sus programas y apoyar a sus miembros más ampliamente en las áreas clave afectadas. • La Secretaría y la junta están mejor equipados para abordar áreas clave de preocupación en contextos regionales y brindar un mejor apoyo a los miembros de GIN.
--	---	---

Análisis de partes interesadas :

Las partes interesadas incluyen la Junta GIN (con 7 representantes regionales actuales y un representante de la región MENA por venir) y la Secretaría , con sede en Johannesburgo, Sudáfrica y París, Francia. Las regiones son las siguientes: África Subsahariana , MENA , Europa , América del Norte , Australia y Nueva Zelanda , Este y Sur E ast Asia , América Latina , Central y del Sur ern Asia , el Pacífico y el Caribe .

Algunos socios (una lista no exhaustiva) incluyen:

ILGA , el Consejo Mundial de Iglesias, Calem , IDNOWA (África occidental) , The Other Foundation , el grupo LGBTI (a nivel de la ONU) , IAM , IFOR (ONU) , PAI , CALS , Proyecto Global de Fe y Justicia , Global Justice Institute, Musulmanes para valores progresivos (MPV) , Soulforce , OutRight International , Asociados de investigación política (PRA) , ASEAN SOGI Caucus , ILGA Asia , Día Internacional de la Igualdad Familiar , Accountability International, House of Rainbow .

Nuestros métodos de trabajo: ¿Cómo implementamos nuestros objetivos y nuestro Plan estratégico?

Esta parte del Plan Estratégico describe cómo implementaremos el plan. Todo el trabajo del personal, la junta y los miembros se pueden agrupar en los siguientes encabezados, junto con una categoría adicional de gestión y administración organizacional . Estas son nuestras herramientas para hacer realidad nuestro plan estratégico. Estos métodos de trabajo han sido elegidos ya que ofrecen los métodos más efectivos para cumplir con el Plan.

- Promoción : abogar por cuerpos de fe inclusivos, estándares de derechos humanos y políticas a nivel regional e internacional; desarrollar la base de evidencia para informar a los responsables de formular políticas sobre temas LGBTIQ / SOGIESC y abogar por la inclusión de personas y temas LGBTIQ / SOGIESC en todas las áreas relevantes de política y estrategia; Apoyar a nuestros miembros y socios para defender y defender los derechos de las personas LGBTIQ / SOGIESC a nivel global, regional, nacional y local.
- Desarrollo de capacidades: mejorar y mejorar la capacidad de las personas y organizaciones LGBTIQ / SOGIESC para abogar, crear conciencia y promover el reconocimiento de las personas y problemas LGBTIQ / SOGIESC a nivel regional y / o internacional, al tiempo que mejora la capacidad de GIN para cumplir sus objetivos estratégicos .
- Comunicación: utilice toda la capacidad de las redes sociales y tradicionales para informar y abogar por los problemas de las personas LGBTIQ / SOGIESC con audiencias estratégicas clave. el uso de herramientas de comunicación para apoyar el posicionamiento de GIN como una voz clave para las personas LGBTIQ / SOGIESC en el contexto global, específicamente en torno a temas de fe y cultura; desarrollar e implementar campañas que apoyen estratégicamente los objetivos de GIN y nuestros miembros; Proporcionar canales de comunicación efectivos con y entre los miembros y socios de GIN sobre desarrollos clave en todo el mundo sobre temas de fe y cultura.
- Desarrollar asociaciones y redes estratégicas: identificar socios estratégicos que sean partes interesadas clave en el logro de los objetivos de GIN y desarrollar su capacidad para incorporar los problemas LGBTIQ / SOGIESC en su trabajo de manera sostenible.

¿Cómo implementaremos, monitorearemos y evaluaremos nuestro Plan Estratégico?

¿Cuál es el papel del personal, la junta y los miembros en la implementación del Plan Estratégico?

- El equipo de personal, encabezado por el Director Ejecutivo, es responsable de llevar a cabo las actividades relacionadas con la implementación de los objetivos estratégicos y el desarrollo de programas de trabajo anuales basados en el Plan Estratégico.
- La función de la Junta Ejecutiva es monitorear el progreso en la implementación del Plan Estratégico y proporcionar orientación al personal para garantizar que los programas y actividades de la organización contribuyan al logro de los objetivos estratégicos de la organización.
- La Junta también participa directamente en la implementación de algunos objetivos estratégicos relacionados con la capacidad de GIN y objetivos políticos más amplios.
- Si bien la implementación del Plan Estratégico está dirigida principalmente por el equipo de personal, en estrecha colaboración con la Junta Ejecutiva, los miembros y las organizaciones miembro también tienen un papel importante que desempeñar para ayudar a GIN a lograr sus objetivos estratégicos. Por ejemplo, los miembros y las organizaciones miembro son fundamentales para compartir los recursos desarrollados a través de los programas GIN, para participar en los programas GIN como personas de recursos y para presionar a los gobiernos, organizaciones religiosas y otras partes interesadas para promover los derechos LGBTIQ / SOGIESC a nivel global, regional y nacional y niveles locales. Las organizaciones miembros también tienen experiencia específica en algunas áreas del Plan Estratégico (por ejemplo, tradiciones religiosas particulares y contextos locales o regionales) que la organización necesita para lograr sus objetivos.

¿Cómo monitorea y evalúa GIN su trabajo?

GIN evalúa y monitorea el desempeño y el impacto de su trabajo durante todo el año de diferentes maneras. Las fases principales de este ciclo de evaluación y monitoreo se pueden resumir de la siguiente manera:

- Cada 6 semanas: el personal informa a la junta a través de informes de actividad interna que también se analizan con más detalle en cada reunión de la junta. Estos informes no solo aseguran una buena comunicación entre el personal y la junta, sino que también proporcionan al Director Ejecutivo y al personal una herramienta para monitorear el progreso en el programa de trabajo anual.
- Cada seis meses: el equipo de personal realiza una revisión de mitad de año del programa de trabajo. Este es un momento para evaluar el trabajo realizado durante un período de seis meses, revisar los objetivos y, cuando sea necesario, redefinir las actividades de acuerdo con el aprendizaje alcanzado y las circunstancias cambiantes.
- Anualmente: una vez al año, el equipo de personal realiza una evaluación del programa de trabajo, una evaluación que se incorpora a la formulación del programa de trabajo anual para el año siguiente. Esta evaluación se enriquece aún más con la evaluación general de la junta del trabajo de la organización y el estado de los derechos LGBTIQ / SOGIESC en todo el mundo. Las evaluaciones del personal y la junta forman la base del informe anual presentado a los miembros en la conferencia bienal, ya través de las redes sociales y el correo electrónico en los años en que no hay conferencia.

- Durante todo el año: el seguimiento de las actividades y las finanzas también se lleva a cabo en diferentes épocas del año en el contexto de la presentación de informes a los financiadores.

Conclusión: ¿Cómo imaginamos el futuro para GIN-SSOGIE?

De nuestro compromiso con los miembros, socios y patrocinadores durante el año pasado, es claro que GIN es relevante y crítico para la lucha por los derechos de las personas de SOCIESC a nivel mundial. A nivel mundial, el surgimiento de la derecha religiosa y su convergencia con las fuerzas populistas, más recientemente en América Latina, los Estados Unidos y Europa del Este, enmarcado en torno a la "ideología de género" con sus componentes religiosos y culturales específicos, demuestra sin lugar a dudas que tenemos mucho trabajo por hacer. No solo estamos viendo el surgimiento de grupos nacionales de derecha, sino su estrecha colaboración a través de las fronteras, compartiendo recursos, información y desarrollo estratégico. A la vista de estas amenazas, seculares LGBTIQ / SOGIESC organizaciones se están moviendo a reconocer la importancia del trabajo basada en la fe como un componente clave en la lucha por los derechos de las personas SOGIESC, pero siguen siendo en muchos aspectos todavía a la defensiva cuando requerido para tratar asuntos relacionados con la fe y la cultura. Como tal, GIN es necesario para impulsar los esfuerzos continuos, proporcionar voces auténticas que hablan desde su experiencia personal como personas de fe de Global South SOGIESC y desempeñar un papel crucial de coordinación en la escena internacional.

Además, nuestro trabajo en torno al diálogo con los líderes religiosos constituye otra pieza del rompecabezas, dirigido a los líderes religiosos en contextos locales que a través del compromiso con las personas LGBTIQ / SOGIESC de sus comunidades pueden formar la base de la oposición local y nacional a las fuerzas globales que se oponen a los derechos LGBTIQ.

Los problemas críticos en el futuro giran en torno a la asignación efectiva de recursos para el trabajo y el desarrollo de estrategias de comunicación que nos permitan ocupar nuestro lugar en la mesa y llevar los recursos religiosos necesarios a los miembros, socios y al sector LGBTIQ / SOGIESC en general. Debemos ser más efectivos en la creación de asociaciones y comunicar lo que nosotros y nuestros miembros sabemos sobre el trabajo basado en la fe, así como trabajar con otros para construir una base de evidencia que muestre el impacto de nuestro trabajo y el trabajo de otros en el área de la fe y cultura.

GIN continúa creciendo, y debe moverse para crear una presencia más estable y con mejores recursos en la multiplicidad de ubicaciones globales en las que la derecha religiosa continúa fortaleciéndose. Necesitamos expandir nuestros programas para llegar a más personas de manera más efectiva, ya que creemos que nuestros objetivos estratégicos centrales son apoyar a las personas de fe de SOGIESC, desarrollar recursos para el uso de miembros y socios, y defender los derechos humanos de las personas de todos SOGIE al contrarrestar las fuerzas religiosas negativas que se cruzan con las violaciones de los derechos humanos, contribuirá materialmente al logro de los derechos de las personas de todo SOGIESC.